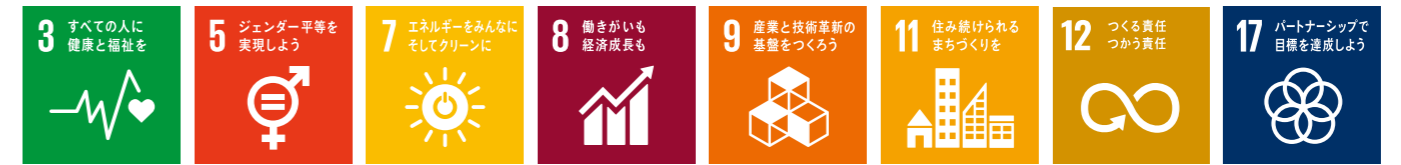


サステナブル社会実現に向けた課題設定

サステナブル社会実現のために取り組むべき課題を抽出し、課題解決へ向けた**目標および指標(KPI)**を設定しました。企業活動を通じて達成すべき目標を明確に示すと共に、関係者の皆さまにもその取り組み状況を年度ごとに報告します。

私たちは、北海道におけるトップランナーとして「建設事業を通して人と自然の最適環境づくりに貢献する」という当社の経営理念のもと、永続的な社会・地球環境の構築を目指し、これらの計画を着実に実践していきます。

重点的に取り組む SDGs8つの目標



岩田地崎建設株式会社 2020年度SDGs目標設定

課題	キーワード	活動内容	2019年度 指標(KPI)	2019年度 目標	2019年度 実績	評価(※)	2020年度 指標(KPI)	2020年度 目標	
1 持続可能な企業活動	コンプライアンスの推進 ガバナンスの強化	役職員へのコンプライアンス研修の実施	コンプライアンス研修実施回数	2回/年以上	5回	◎	コンプライアンス研修実施回数	2回/年以上	
		コンプライアンスの徹底	重大なコンプライアンス違反件数	0件	0件	◎	重大な違反の件数	0件/年	
		情報セキュリティの強化	セキュリティに関する情報発信、管理室での常時監視	情報漏えい(セキュリティ事故)件数	0件	0件	◎	情報漏えい(セキュリティ事故)件数	0件/年
		BCP(事業継続計画)の推進	前年度訓練の評価に基づくより実践的な災害発生時の行動の確立	BCP災害対応訓練及び課題の洗い出し	1回/年以上	1回	◎	BCP災害対応訓練及び課題の洗い出し	1回/年以上
2 地域・社会への貢献	学校教育分野における活動	インターンシップの取り組みの深化	インターンシップ要請に対する受入率	100%	100%	◎	インターンシップ要請に対する受入率	100%	
		職場体験学習等の開催・協力	開催・協力件数	3件/年以上	2件/年	○	開催・協力件数	3件/年以上	
		地域・社会への貢献	地域の歴史・文化活動への参画	イベント・地域貢献活動への参画件数	100件/年以上	187件	◎	イベント・地域貢献活動への参画件数	100件/年以上
3 環境保全への取り組み	生物多様性の保全への取り組み	生態系の保全を目指した緑の水田プロジェクトの実施	プロジェクトの継続と拡充		2019年春田植え実施 2019年秋稲刈り実施	◎	プロジェクトの継続と拡充		
4 快適な職場環境の実現	週休二日(現場閉所)に向けた取り組み	週休二日(現場閉所)の実現に向けた環境整備	2021年度末までに4週8閉所の実現	2021年度末までに4週8閉所の実現	4週6閉所の試行(移行)		2021年度末までに4週8閉所の実現	4週6閉所の定着	
		女性の活動推進	女性技術者の採用と希望者の現場配属推進	現場配属希望者の現場配属率	100%	100%	◎	現場配属希望者の現場配属率	100%
			女性技術者現場配属推進に向けた環境の整備	環境整備率	100%	33%	△	環境整備率	50%以上
			日建連他各種団体女性活動関連行事への参画	関連行事への参画率	50%以上	80%	◎	関連行事の整理と参画率	50%以上
5 持続可能な建設業の技術	土木・建築・環境分野の技術	積雪寒冷地ならではの技術の活用 スマート技術(ICT技術等)の導入推進 低炭素・脱炭素に向けた新技術の推進	有効な技術の活用推進		継続推進		有効な技術の活用推進		
		まちづくりへの貢献	街並みと賑わいを創出する再開発事業への参画	事業推進を担うパートナーとしての事業継続件数	1件/年以上	3件	◎	事業推進を担うパートナーとしての事業継続件数	1件/年以上
		災害復旧への貢献	被災した施設の早期機能復旧への貢献	迅速な情報収集と復旧・復興への積極的協力	外部(公的機関)から依頼された復旧・復興に関する事項への対応100%	100%	◎	迅速な情報収集と復旧・復興への積極的協力	100%
6 持続可能な社会の実現	パートナーシップの推進	産学官連携プロジェクトの推進	異業種企業との対話、共同研究の実施、セミナー等への出席率	出席率 80%以上	79%	◎	異業種企業との対話、共同研究の実施、セミナー等への出席率	80%以上	
		国際協力の推進	グローバルな視点における持続可能な社会実現のための海外支援	開発途上国の工事参画の継続件数	1件/年以上	3件	◎	開発途上国の工事参画の継続件数	1件/年以上

※ 評価の目安 ◎: 80%以上の達成
○: 50~80%の達成
△: 50%未満の達成